

Nomor Surat	032/Ext-WMI/VIII/2026
Nama Perusahaan	Wilton Makmur Indonesia Tbk
Kode Emiten	SQMI
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Keberlanjutan dan ESG

Merujuk pada pelaporan Laporan Tahunan Nomor 030/Ext-WMI/VIII/2026, Dengan ini Perseroan Menyampaikan Laporan Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 13 Agustus 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link <https://wilton.id/investors/idx-announcements/> pada tanggal 13 Agustus 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	104,5
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	104,5

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli

Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	532,3
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	104,5

Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi

Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0

Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan

Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0

Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan

Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	636,8
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	636,8
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,4
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	1.381.500.000.000
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	2.473.000.000.000
		Total konsumsi energi (kWh or J)	3.854.500.000.000
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	1.724,2
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	592.221,3

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Mengurangi konsumsi energi sebesar 8% pada periode 1 Januari 2028 hingga 31 Desember 2028 dengan menggunakan FY2024 sebagai dasar.	
Mengurangi konsumsi air sebesar 20% pada periode 1 Januari 2028 hingga 31 Desember 2028 dengan menggunakan FY2025 sebagai dasar.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Mengurangi konsumsi energi sebesar 8% pada periode 1 Januari 2028 hingga 31 Desember 2028 dengan menggunakan FY2024 sebagai dasar.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	55	69,62 %	2	2,53 %
Mid-level	9	11,39 %	0	0 %
Senior-level	7	8,86 %	2	2,53 %
Executive-level	4	5,06 %	0	69,62 %
Total Pegawai	75	94,94 %	4	4 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	12	1	0	0	0	0	0	0	13
25-35	20	1	2	0	1	0	0	0	24
35-45	14	0	3	0	1	1	3	0	22
45-55	7	0	1	0	2	1	0	0	11
>55	2	0	3	0	3	0	1	0	9

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	0 Pegawai	0 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	47 Pegawai	59,5 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
0,3 jam/pegawai	57	72,15 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Kami telah menetapkan kebijakan non-diskriminasi yang menegaskan komitmen kami untuk mendorong tempat kerja yang beragam dan inklusif, dengan menekankan nondiskriminasi dan kesempatan kerja yang setara di berbagai aspek. Grup mematuhi secara ketat undang-undang yang melarang diskriminasi berdasarkan ras, warna kulit, agama, jenis kelamin, dan karakteristik lain yang dilindungi, memastikan semua praktik ketenagakerjaan seperti perekrutan, pelatihan, dan promosi dilakukan secara adil. Kebijakan kami terhadap pelecehan seksual dan diskriminasi jenis kelamin sangat kuat, mengadvokasi lingkungan kerja yang saling menghormati. Pelanggaran terhadap kebijakan ini mengakibatkan tindakan disipliner yang ketat, termasuk pemutusan hubungan kerja. Kebijakan ini juga menguraikan prosedur komprehensif untuk melaporkan dan menangani pengaduan diskriminasi atau pelecehan, memastikan bahwa masalah tersebut ditangani dengan segera dan rahasia, yang menegaskan kembali dedikasi Wilton terhadap budaya organisasi yang berkelanjutan dan etis.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Anti-pelecehan Grup telah menetapkan kebijakan anti-pelecehan untuk menegaskan sikap tanpa toleransi terhadap pelecehan seksual dan bentuk-bentuk pelecehan di tempat kerja lainnya. Kebijakan ini mendefinisikan pelecehan seksual secara luas, mencakup ajakan seksual yang tidak diinginkan dan perilaku seksual lainnya yang memengaruhi kondisi kerja atau menciptakan lingkungan kerja yang tidak bersahabat. Kebijakan ini mengamankan semua karyawan, terlepas dari jabatan mereka, untuk tidak melakukan pelecehan baik di dalam maupun di luar tempat kerja. Pelanggaran terhadap kebijakan ini akan dikenakan tindakan disipliner yang ketat, termasuk pemutusan hubungan kerja. Kebijakan ini juga merinci prosedur pelaporan dan investigasi yang ketat, memastikan pengaduan ditangani secara rahasia dan segera, serta menekankan komitmen organisasi terhadap lingkungan kerja yang saling menghormati dan bermartabat	

bagi semua karyawan.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Anti-kerja paksa Grup berkomitmen penuh untuk menjunjung tinggi hak asasi manusia dan praktik ketenagakerjaan yang etis di seluruh operasinya. Kami mempertahankan dedikasi yang teguh untuk mencegah kerja paksa atau wajib melalui kebijakan dan praktik yang selaras dengan standar internasional.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Grup menyadari pentingnya mengelola Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) secara efektif demi pertumbuhan Grup yang berkelanjutan. Mengingat risiko yang melekat di sektor pertambangan, manajemen K3 menjadi sangat penting. Di sektor pertambangan, dengan risiko yang tinggi, manajemen K3 yang tidak memadai dapat menyebabkan cedera parah atau kematian, yang berdampak pada semua pemangku kepentingan. Oleh karena itu, menciptakan tempat kerja yang aman dan sehat selalu menjadi prioritas utama bagi kami, dan kami tetap teguh dalam komitmen kami untuk mencapai nol insiden terkait pekerjaan. Untuk memastikan lingkungan kerja yang aman dan sehat, kami telah menerapkan Rencana Manajemen Kesehatan, Keselamatan, dan Lingkungan (K3L) yang komprehensif, yang menguraikan sistem K3L terstruktur untuk mencegah dampak lingkungan dan menjaga kesehatan manusia, yang selaras dengan kerangka peraturan Indonesia dan standar ISO. Rencana ini mencakup operasi kami di Indonesia, termasuk kantor pusat kami di Jakarta dan lokasi pertambangan di Jawa Barat, serta aktivitas yang melibatkan karyawan, kontraktor, pemasok, transporter, dan pengunjung. Kami secara proaktif mengidentifikasi dan menilai potensi risiko dan bahaya K3L di tempat kerja. Selain itu, kami telah menetapkan protokol tanggap darurat untuk mempersiapkan dan menangani situasi darurat dengan segera, sehingga meminimalkan potensi kerugian. Sistem K3L kami menjalani tinjauan tahunan untuk memastikan relevansinya yang berkelanjutan dengan operasional kami.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Wilton memahami tugasnya untuk membina dan memajukan masyarakat di tempat kami beroperasi, dengan secara aktif mendengarkan kebutuhan dan permasalahan mereka. Komitmen kami mencakup pengembangan inisiatif CSR kami untuk mendukung pembangunan masyarakat dan pertumbuhan ekonomi. Untuk memastikan pengelolaan CSR yang efektif, kami telah menetapkan kebijakan CSR terstruktur yang menekankan pertumbuhan ekonomi yang seimbang, kesejahteraan sosial, dan pengelolaan lingkungan melalui implementasi, evaluasi, dan pelibatan pemangku kepentingan yang proaktif. Kebijakan ini ditinjau dan didukung secara berkala oleh pimpinan senior agar selaras dengan perkembangan peraturan dan ekspektasi masyarakat. Melalui Program Peduli Wilton dan berbagai upaya CSR, kami menjalin kemitraan yang kuat dengan masyarakat lokal untuk meningkatkan kesejahteraan mereka. Inisiatif CSR utama diselenggarakan melalui tiga pilar: layanan masyarakat untuk memberikan dukungan penting di berbagai bidang seperti kesehatan dan pendidikan; program pemberdayaan masyarakat untuk membangun kemandirian dan keterampilan di antara penduduk lokal; dan hubungan masyarakat untuk mendorong komunikasi dan kemitraan yang terbuka. Upaya-upaya ini diprioritaskan di wilayah operasional kami, memastikan manfaat yang terukur bagi karyawan, masyarakat, dan ekosistem dengan tetap berpegang pada prinsip-prinsip etika transparansi, akuntabilitas, dan penghormatan terhadap hak asasi manusia. Pada FY2025, inisiatif CSR kami berfokus pada pengembangan infrastruktur dan dukungan masyarakat. Grup mendukung pembangunan sirkuit motocross di Pasirmanggu untuk menyediakan kegiatan olahraga dan rekreasi bagi warga Ciemas. Secara total, upaya ini mencapai sekitar Rp 18.148.933, melibatkan 3 relawan karyawan yang berkolaborasi dengan warga Desa Mekarjaya selama total 56 jam pelayanan (FY2024: sekitar Rp 399.593.429, dengan 42 keterlibatan relawan dengan total 300 jam pelayanan).	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	0	1
Direksi	0	3	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	14	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
tidak dapat diterapkan	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Dewan Komisaris dan Direksi secara berkala melakukan self-assesment atas kinerjanya untuk periode tertentu	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Selama tahun buku, Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan telah mengikuti pelatihan dan seminar yang diselenggarakan oleh regulator (OJK, IDX dan SGX), organisasi (AEI, KSEI, LPPI dan IICD), lembaga keuangan serta lembaga profesional lainnya.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan dipimpin oleh Dewan yang efektif, yang terdiri dari individu-individu dari berbagai latar belakang dan yang bersama-sama memiliki pengalaman yang luas, untuk memimpin dan mengelola Grup. Peran utama Dewan adalah untuk melindungi dan meningkatkan nilai Pemegang Saham jangka panjang.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Komite Audit diberikan tugas untuk melakukan penyelidikan terhadap hal-hal yang diduga ada kecurangan atau ketidakberesan, atau kegagalan kontrol internal atau pelanggaran hukum, peraturan atau regulasi yang memiliki atau kemungkinan memiliki dampak material pada hasil operasi atau posisi keuangan Perusahaan, dan untuk meninjau temuannya. Selama periode tahun 2025 dan sampai dengan tanggal laporan ini, tidak ada temuan atas indikasi terjadinya korupsi ataupun fraud.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Direktur dan karyawan diharapkan untuk mematuhi peraturan perdagangan orang dalam setiap saat, bahkan ketika berurusan dengan surat berharga dalam periode perdagangan yang diizinkan atau ketika mereka memiliki informasi yang sensitif harga yang tidak dipublikasikan. Direksi dan karyawan tidak boleh memperdagangkan surat berharga Perusahaan dengan pertimbangan	

jangka pendek.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Dewan bertindak dengan itikad baik dan demi kepentingan terbaik Perusahaan dengan menjalankan kehati-hatian, keterampilan, ketekunan, dan menghindari konflik kepentingan. Direksi menyadari tugas fidusia mereka di hukum. Ketika potensi konflik kepentingan muncul, Direktur yang terkena dampak akan mengundurkan diri dari diskusi dan keputusan yang melibatkan area potensi konflik, kecuali Dewan berpendapat bahwa partisipasinya diperlukan. Jika keikutsertaan tersebut diperbolehkan, Direktur yang berkonflik minta diri untuk jangka waktu yang tepat selama diskusi untuk memfasilitasi pertukaran penuh dan jujur oleh Direktur lainnya, dan dalam hal apa pun, akan mengundurkan diri dari pengambilan keputusan.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	21
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	21
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	22
	E-04	Konsumsi Air	26
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	27
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	21
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	22
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	30
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	30
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	31
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	33
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	38
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	41
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	36
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	36
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	36
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	36
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	39
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	41

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	32
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	49-53
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	49-53
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	49-52-53
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	49-50
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	48
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	62
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	51

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan ☒ Ya ☐ Tidak ☒ GRI ☐ TCFD ☐ CDP ☐ IFRS S1 ☒ IFRS S2 ☐ SASB ☒ Others, please specify
UN-SDG
Assurance dan validasi pihak ketiga ☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Wilton Makmur Indonesia Tbk

Mohammad Noor Syahriel

Corporate Secretary

Wilton Makmur Indonesia Tbk

Komplek Harco Mangga Dua (Agung Sedayu), Block C No. 5 Jl. Mangga dua Raya,

Telepon : (62) 21-612 5585, Fax : (62) 21-612 5583, -

Nama Pengirim	Mohammad Noor Syahriel
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	13-08-2026 22:35
Lampiran	1. SQMI Sustainability Report 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Wilton Makmur Indonesia Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Wilton Makmur Indonesia Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	032/Ext-WMI/VIII/2026
Issuer Name	Wilton Makmur Indonesia Tbk
Issuer Code	SQMI
Attachment	1
Subject	Submission of Sustainability Report

Referring to the Annual Report Report Number 030/Ext-WMI/VIII/2026 , with this The Company hereby submit Sustainability Report 2025 for the period of 01 January 2025 to 31 December 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 13 Agustus 2026

The information referred above has been published on the Company's website <https://wilton.id/investors/idx-announcements/> at 13 Agustus 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO ₂ e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	104,5
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	104,5

Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	
Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	532,3
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	104,5
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0

Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	
Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	636,8
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	636,8
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,4
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	1.381.500.000.000
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	2.473.000.000.000
		Total energy consumption (kWh or J)	3.854.500.000.000
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	1.724,2
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	592.221,3

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
Reduce energy consumption by 8% by the period from 1 January 2028 to 31 December 2028 using FY2024 as baseline.	
Reduce water consumption by 20% by the period from 1 January 2028 to 31 December 2028 using FY2024 as baseline	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Reduce energy consumption by 8% by the period from 1 January 2028 to 31 December 2028 using FY2024 as baseline.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	55	69,62 %	2	2,53 %
Mid-level	9	11,39 %	0	0 %
Senior-level	7	8,86 %	2	2,53 %
Executive-level	4	5,06 %	0	69,62 %
Total Pegawai	75	94,94 %	4	4 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	12	1	0	0	0	0	0	0	13
25-35	20	1	2	0	1	0	0	0	24
35-45	14	0	3	0	1	1	3	0	22
45-55	7	0	1	0	2	1	0	0	11
>55	2	0	3	0	3	0	1	0	9

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	0 Employees	0 %
Number of newly appointed Employees	47 Employees	59,5 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
0,3 hours/employee	57	72,15 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
--	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
We have established a non-discrimination policy that highlights our commitment to fostering a diverse and inclusive workplace, emphasising non-discrimination and equal employment opportunities across various aspects. The Group adheres strictly to laws against discrimination based on race, colour, religion, sex, and other protected characteristics, ensuring all employment practices like hiring, training, and promotions are equitable. Our policies against sexual harassment and sex discrimination are robust, advocating for a respectful work environment. Violations of these policies lead to strict disciplinary actions, including termination. The policy also outlines comprehensive procedures for reporting and handling complaints of discrimination or harassment, ensuring that such issues are addressed promptly and confidentially, reaffirming Wilton s dedication to a sustainable and ethical organisational culture.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
Anti-harassment The Group has established an anti-harassment policy to underscore its zero-tolerance stance against sexual harassment and other forms of workplace harassment. The policy defines sexual harassment broadly, covering unwanted sexual advances and other sexual behaviours that affect employment conditions or create a hostile work environment. It mandates that all employees, regardless of their position, refrain from engaging in harassment both on and off the premises. Violations of this policy result in strict disciplinary actions, including termination. The policy also details a robust reporting and investigation procedure, ensuring complaints are handled confidentially and promptly, and emphasises the Group s commitment to a respectful and dignified work environment for all employees.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
Anti-forced labour The Group is fully committed to upholding human rights and ethical labour practices across all its operations. We maintain a steadfast dedication to preventing forced or compulsory labour through policies and practices aligned with international standards.	

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The Group recognises the critical importance of effectively managing Operational Health and Safety (OHS) for the sustainable growth of the Group. Given the inherent risks in the mining sector, OHS management is paramount. In mining, where risks are high, inadequate OHS management can lead to severe injuries or fatalities, impacting all stakeholders. Thus, fostering a safe and healthy workplace has always been a top priority for us, and we remain steadfast in our commitment to achieving zero workrelated incidents. To ensure a safe and healthy work environment, we have implemented a comprehensive Health, Safety, and Environment (HSE) Management Plan, which outlines a structured HSE system for preventing environmental impacts and safeguarding human health, aligning with Indonesia s regulatory framework and ISO standards. The plan covers our operations in Indonesia, including our headquarters in Jakarta and mining site in West Java, and activities involving employees, contractors, suppliers, transporters and visitors. We proactively identify and assess potential HSE risks and hazards in the workplace. Additionally, we have established emergency response protocols to prepare for and address any emergency situations promptly, thereby minimising potential losses. Our HSE system undergoes annual review to ensure its ongoing relevance to our operations.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
We acknowledge our duty to support and uplift the communities in which we operate, actively listening to their needs and issues. Our commitment extends to evolving our CSR initiatives to bolster community development and economic growth. To ensure effective CSR management, we have established a structured CSR policy that emphasises balanced economic growth, social welfare, and environmental stewardship through proactive implementation, evaluation, and stakeholder engagement. This policy is regularly reviewed and endorsed by senior leadership to align with evolving regulatory and societal expectations. Through our Wilton Care Programme and a range of CSR endeavours, we forge strong partnerships with local communities to enhance their well-being. Key CSR initiatives are organised into three pillars: community services to deliver essential support in areas such as health and education; community empowerment programmes to build self-reliance and skills among local populations; and community relations to foster open communication and partnerships. These efforts are prioritised in our operational regions, ensuring measurable benefits for employees, communities, and ecosystems while adhering to ethical principles of transparency, accountability, and respect for human rights. In FY2025, our CSR initiatives focused on infrastructure development and community support. The Group supported the construction of a motocross circuit in Pasirmanggu to provide sports and recreational activities for Ciemas residents. In total, these efforts amounted to approximately Rp 18,148,933, involving 3 employee volunteers collaborating with Mekarjaya Village residents for a total of 56 service hours (FY2024: approximately Rp 399,593,429, with 42 volunteer engagements totalling 300 hours of service).	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	2	0	1
Directors	0	3	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	14	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
not applicable	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Board of Commissioners and Directors periodically conducts a self-assessment of its performance for a certain period.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
During the financial year, the Board of Commissioners and Directors has attended trainings and seminars organized by regulators (OJK, IDX and SGX), organizations (AEI, KSEI, LPPI and IICD), financial institutions and other professional institutions.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Company is headed by an effective Board, comprising individuals from diversified backgrounds and who collectively bring with them a wide range of experience, to lead and manage the Group. The Board s primary role is to protect and enhance long-term Shareholders value.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Audit Committee is given the task of commissioning investigations into matters where there is suspected fraud or irregularity, or failure of internal controls or infringement of any law, rule or regulation which has or is likely to have a material impact on the Company s operating results or financial position, and to review its findings. During FY2025 and up to the date of this report, there were no findings on indications of corruption or fraud.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
Directors and employees are expected to observe insider trading laws at all times even when dealing with securities within the permitted trading period or when they are in possession of unpublished price-sensitive information. Directors and employees are not to deal in the Company s securities on short-term considerations.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Board acts in good faith and in the best interests of the Company by exercising due care, skills an diligence, and avoiding conflicts of interest. The Directors are cognizant of their fiduciary duties at law. When a potential conflict of interest situation arises, the affected Director will recuse himself from the discussion and decisions involving the areas of potential conflict, unless the Board is of the opinion that his participation is necessary. Where such participation is permitted, the conflicted Director excuses himself for an appropriate period during the discussions to facilitate full and frank exchange by the other Directors, and shall in any event recuse himself from the decision-making.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	21
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	21
	E-03	Electricity Consumption	22
	E-04	Water Consumption	26
	E-05	Waste Generated	27
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	21
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	22
Social	S-01	Gender Equality	30
	S-02	Employees by Gender and Age Group	30
	S-03	Employee Turnover Rate	31
	S-04	Number of Temporary Officers	33
	S-05	Employee Training and Development	38
	S-06	Number of Work Accidents	41
	S-07	Human Rights Violation Incidents	36
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	36
	S-09	Policy on Human Rights	36
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	36
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	39
	S-12	Corporate Social Responsibility	41

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	32
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	49-53
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	49-53
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	49-52-53
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	49-50
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	48
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	62
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	51

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework ☒ Yes ☐ No ☒ GRI ☐ TCFD ☐ CDP ☐ IFRS S1 ☒ IFRS S2 ☐ SASB ☒ Others, please specify
UN-SDG
Third-party assurance and/or validation ☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Wilton Makmur Indonesia Tbk

Mohammad Noor Syahriel

Corporate Secretary

Wilton Makmur Indonesia Tbk

Komplek Harco Mangga Dua (Agung Sedayu), Block C No. 5 Jl. Mangga dua Raya,

Phone : (62) 21-612 5585, Fax : (62) 21-612 5583, -

Sender Name	Mohammad Noor Syahriel
Function	Corporate Secretary
Date and Time	13-08-2026 22:35
Attachment	1. SQMI Sustainability Report 2025.pdf

This is an official document of Wilton Makmur Indonesia Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Wilton Makmur Indonesia Tbk is fully responsible for the information contained within this document.